



Всегодний №181 от 19.08.2022



300381949318

ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Директору МКУ ДО «ЦДЮЦ»

Никульче Т.Г.

ПРОКУРАТУРА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
Целинного района

ул. Бухарова, д.59
с. Целинное, 641150

26 .08.2022 № 7-01/1-2022

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МКУ ДО
«ЦДЮЦ»

Правилами внутреннего трудового распорядка МКУ ДО «ЦДЮЦ», утвержденными приказом директора от 16.04.2018 (далее – Правила), закреплены основные положения регулирования трудовых правоотношений для работников МКУ ДО «ЦДЮЦ».

Согласно ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

В силу ч. 4 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

В нарушении вышеуказанной нормы; подп. «б» п. 2.1.4 Раздела 2 Правил изложен в редакции, утратившей силу (положения про совместительство подлежат исключению).

ОЦ № 000424

Прокуратура Целинного района Курганской
области
№ 7-01/1-2022/Прлп66-22-20370019

Также в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

В нарушении вышеуказанной нормы, подп. «в» п. 2.1.4 Раздела 2 Правил изложен в редакции, утратившей силу (страховое свидетельство государственного пенсионного страхования подлежит исключению и замене).

Кроме того, подп. «д» п. 2.1.4 Раздела 2 Правил определено предоставление медицинского заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в Центре, что не предусмотрено ст. 65 ТК РФ.

Согласно ст. 68 Трудового кодекса РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Вместе с тем, в п. 2.1.8 Раздела 2 Правил (положения об объявлении приказа о приеме на работу) утратили силу и подлежат исключению.

Кроме того, в п. 2.1.11 Раздела 2 Правил указано, что трудовая книжка директора Центра хранится в администрации Целинного сельсовета, что требует корректировок, поскольку юридическое лицо ликвидировано.

Таким образом, в настоящее время Раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка МКУ ДО «ЦДЮЦ» не в полной мере соответствует требованиям действующего трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального Закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим законодательством Правила внутреннего трудового распорядка МКУ ДО «ЦДЮЦ».
2. Рассмотреть протест в 10-дневный срок со дня его поступления с участием представителя прокуратуры района.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом десятидневный срок.

И.о. прокурора Целинного района
советник юстиции

Е.М. Баев